

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Богаченко Екатерины Дмитриевны  
на тему: «Реализация принципов достойного труда в сфере занятости  
молодежи», представленной на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)**

Актуальность исследования в области реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи обуславливается несколькими факторами: особой значимостью вопросов занятости и безработицы молодежи; многообразием видов и форм проявления дефицита достойного труда в молодежном сегменте рынка труда; разной степенью эффективности мер регулирования занятости молодежи в регионах; необходимостью разработки методик измерения и оценки степени «достойности» труда молодежи и выбора приоритетных мер по его обеспечению.

Реализация принципов достойного труда в сфере занятости молодежи напрямую влияет на эффективность реализации трудового потенциала молодых работников, на сокращение молодежной безработицы, уровень жизни населения, а также в долгосрочном аспекте влияет на достижение целевых ориентиров инновационного развития страны.

В диссертационном исследовании Е.Д. Богаченко реализация принципов достойного труда в сфере занятости молодежи рассматривается как системное явление, интегрирующее содержательные, структурно-функциональные, динамические и другие аспекты. На наш взгляд, для развития теории экономики труда интерес представляют следующие положения научной новизны:

- уточненные принципы достойного труда применительно к занятости молодежи и авторская трактовка содержания реализации данных принципов (с.11-12);

- выявление факторов, стимулирующих и ограничивающих реализацию принципов достойного труда в сфере занятости молодежи (с. 12, 14);

- комплекс методических инструментов измерения и оценки достойного труда молодежи (с.14-16);

- модель механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи в России (с.18-20);

Рекомендации по обеспечению принципов достойного труда молодежи обладают большим потенциалом использования руководителями органов власти и управления на региональном уровне при разработке социально-экономической и молодежной политики, политики занятости, региональных программ достойного труда и др.

Вместе с тем из автореферата не ясно:

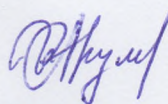
- изучал ли соискатель зарубежный опыт реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи?

- Имеют ли предлагаемые принципы достойного труда в сфере занятости молодежи национальные особенности их реализации в России?

- Применимы ли предлагаемые принципы для занятости молодежи в других странах?

В целом, судя по тексту автореферата, диссертационная работа представляет собой законченное, самостоятельное исследование, вносящее вклад в теорию экономики труда, обладающее научной новизной и практической ценностью, соответствует требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Богаченко Екатерина Дмитриевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05- Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры экономики труда  
и управления персоналом ФГБОУ ВО  
«Уральский государственный экономический  
университет», доктор экономических наук,  
доцент



Кулькова И.А.  
14.11.2017

Подпись профессора Кульковой И.А. удостоверяю.  
Ученый секретарь ФГБОУ ВО «УрГЭУ»,  
канд.экон.наук



А.В.Курдюмов

Почтовый адрес: ул. 8 Марта/Народной Воли, 62/45, г. Екатеринбург, Россия, 620144  
Электронный адрес: i.a.koulkova@mail.ru  
Телефон: +7 (343) 221-17-57